



قرارداد واگذاری امور مشاغل غیرحاکمیتی، سرپرستی و خدمات دانشگاه

بر اساس صورتجلسه کمیسیون معاملات (واگذاری خدمات سرپرستی و نظافت دانشگاه) به شماره مورخ قرارداد مشروحه ذیل منعقد می شود.

این قرارداد بین مجتمع آموزش عالی لارستان به نمایندگی آقای علی طاهری، ریاست مجتمع، به آدرس «لار، شهر جدید، انتهای چهل متری اداره بهداشت، مجتمع آموزش عالی لارستان تلفن ۵۲۲۵۳۱۰۷» که از این پس **دانشگاه/کارفرما** نامیده می شود و شرکت به نمایندگی به آدرس «.....» ، کد اقتصادی و شناسه ملی ، شماره ثبت و شماره صلاحیت مورخ « که در این قرارداد پیمانکار نامیده می شود با شرایط و موارد ذیل منعقد گردید.

تبصره: نشانی مندرج در این قرارداد ملاک ابلاغ اخطار است در صورت تغییر نشانی، مراتب حداکثر ظرف یک هفته کتباً به طرف مقابل اطلاع داده شود. در غیر اینصورت کلیه مکاتبات به نشانی فوق ارسال و ابلاغ شده محسوب می گردد.

ماده ۱. موضوع قرارداد

موضوع قرارداد «انجام امور مربوط به مشاغل غیرحاکمیتی، سرپرستی، خدمات و حفظ و نگهداری وسایل و تجهیزات در تمام محیط های اداری، آموزشی و دانشجویی مجتمع آموزش عالی لارستان در تمام روزهای هفته با حدود ۲۰۰۰ نفر ساعت» است. حدود و شرایط کلی موضوع قرارداد به رویت و تایید پیمانکار رسیده و شرح جزئی خدمات توسط امور اداری و حراست مجتمع اعلام می شود.

ماده ۲. مدت قرارداد

مدت قرارداد از تاریخ ۱۳۹۸/۰۱/۰۱ تا پایان سال ۱۳۹۸ است.

ماده ۳. مبلغ قرارداد و نحوه پرداخت

۱-۳. مبلغ کل قرارداد حدوداً ۳,۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰ (سه میلیارد و پانصد میلیون) ریال است که طبق بند ۳-۳ همین ماده به پیمانکار پرداخت می شود.

۲-۳. کارفرما (دانشگاه) طبق آیین نامه مالی و معاملاتی خود، می تواند در صورت ضرورت با اعلام به شرکت طرف قرارداد، میزان خدمت موضوع قرارداد را تا ۲۵ درصد افزایش یا کاهش دهد.

۳-۳. مشخصات هر پرداخت به پیمانکار در سایت نظام جامع مالیاتی به ثبت می رسد.

۴-۳. پیمانکار موظف است کلیه حقوق و مزایا، اضافه کار و حق مأموریت نیروهای لازم برای انجام خدمات موضوع قرارداد را حداکثر تا پایان هر ماه پرداخت نماید. کارفرما تا یک ماه بعد از ارایه لیست تأیید شده بیمه و حقوق و مزایای پرداختی موضوع قرارداد توسط پیمانکار و پس از تأیید ناظر قرارداد و کسر کسور قانونی، نسبت به پرداخت مبلغ صورت وضعیت به پیمانکار اقدام خواهد نمود. سود مدیریت مازاد بر پرداخت های قانونی مذکور به ازاء هر ۱۹۰ نفر ساعت انجام خدمات موضوع قرارداد در هر ماه مبلغ ریال تعیین و به پیمانکار پرداخت می گردد. پیمانکار موظف است هرگونه پرداخت قانونی دیگری را که توسط کارفرما اعلام می گردد، بدون دریافت هیچ گونه سود اضافی به نیروهای لازم برای انجام خدمات موضوع قرارداد پرداخت نماید.

ماده ۴. کسور قانونی

۴-۱. پیمانکار مسئول پرداخت کلیه کسور قانونی اعم از بیمه، مالیات، عوارض و مسائل کارگری و سایر حقوق دولتی و غیره که به هر اسم و عنوان از لحاظ اجرای قرارداد به او تعلق میگیرد بوده و مکلف است شخصاً به اداره دارائی یا سازمان تأمین اجتماعی و یا سایر ادارات دولتی محل مورد قرارداد مراجعه نموده و تکلیف پرداخت مالیات و بیمه و... خود را روشن و واریز نماید. کارفرما در این مورد هیچگونه مسئولیتی به عهده نداشته و چنانچه در خلال قرارداد افزایش حقوق و مزایای کارگران، مالیات، عوارض و بیمه جدید به هر عنوان وضع گردد و صورت قانونی پیدا کند اجرای آن کلاً برعهده پیمانکار است و کارفرما در این مورد مسئولیتی به عهده نخواهد داشت.

۴-۲. در صورتیکه پیمانکار مطابق قانون تأمین اجتماعی عمل نکند و نتیجتاً بابت اجرای قرارداد مبالغی به سازمان تأمین اجتماعی بدهکار شود و طبق مقررات و قوانین جاری کشور این بدهی از دانشگاه مطالبه و دریافت شود، دانشگاه حق خواهد داشت چنانچه پیمانکار مطالباتی از دانشگاه داشته باشد از محل مطالبات پیمانکار یا از طریق ضبط و کارسازی ضمانت نامه بانکی حسن انجام کار و تعهدات نسبت به پرداخت مطالبات سازمان تأمین اجتماعی اقدام نماید و پیمانکار حق هیچ گونه ادعا و اعتراضی در خصوص مورد را ندارد.

۴-۳. طبق قانون جدید مالیاتی، ۳ درصد مالیات تکلیفی جزو مطالبات پیمانکار نبوده و توسط کارفرما به ایشان پرداخت نمی شود.

۴-۴. بدیهی است مالیات بر ارزش افزوده با ارائه اسناد مثبت در بازه اعتبار گواهی ارزش افزوده بر عهده کارفرما است.

ماده ۵. ضمانت حسن انجام کار

۵-۱. بابت ضمانت حسن انجام تعهدات قرارداد، پیمانکار یک فقره ضمانت نامه بانکی به سرریال بانک شعبه کد به مبلغ ۲۰۰,۰۰۰,۰۰۰ (دویست میلیون) ریال تحویل کارفرما نمود تا پس از اتمام مدت قرارداد و یا فسخ قرارداد و در صورت ارائه مفاصا حساب و عدم ایجاد هرگونه خسارت و تسویه حساب نهایی و با تأیید کارفرما به وی مسترد گردد.

۵-۲. ضمانت حسن انجام تعهدات در پایان مدت قرارداد و در صورت ارائه مفاصا حساب از سازمان تأمین اجتماعی و دیگر مراجع ذیربط (طبق قانون) و همچنین تسویه حساب کامل با کارفرما، به پیمانکار مسترد خواهد شد.

۵-۳. در صورت اجرا نشدن هر یک از تعهدات توسط پیمانکار (ذکر شده در قرارداد)، کارفرما مجاز است وجه ضمانت نامه را به نفع خود ضبط و کارسازی نماید و پیمانکار حق هرگونه ادعا و اعتراضی در این خصوص را از خود سلب و ساقط می نماید.

ماده ۶. تعهدات و الزامات پیمانکار

۶-۱. پیمانکار موظف است کلیه حقوق و مزایا و اضافه کار و حق مأموریت نیروهای لازم برای انجام خدمات موضوع قرارداد را حداکثر تا پایان هر ماه، محاسبه و به دانشگاه اعلام نماید که پس از تأیید صورت وضعیت توسط امور اداری دانشگاه، مبلغ صورت وضعیت به پیمانکار پرداخت می شود.

۶-۲. پیمانکار یک نفر به عنوان نماینده تام الاختیار خود جهت پاسخگویی و هماهنگی های لازم در انجام خدمات موضوع قرارداد کتیباً به کارفرما معرفی می نماید.

۶-۳. پیمانکار متعهد می گردد که خدمات موضوع قرارداد را طبق برنامه زمان بندی مورد تأیید کارفرما به نحو صحیح و احسن انجام دهد.

۹-۱۶. با اتمام قرارداد هیچگونه تعهدی برای دانشگاه در جذب نیروهای پیمانکار ایجاد نخواهد شد و در پایان قرارداد پیمانکار موظف است

ضمن تسویه حساب‌های قانونی، مفاسد حساب پرسنل تحت پوشش خود را و همچنین مفاسد حساب بیمه را به مدیریت امور مالی ارائه دهد.

۴-۶. صلاحیت عمومی کلیه نیروهای بکار گرفته شده توسط پیمانکار باید توسط حراست / گزینش دانشگاه تایید شود.

۵-۶. پیمانکار متعهد می‌گردد که مشمول ممنوعیت قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی و اصلاحات بعدی آن نیست.

۶-۶. هر گونه تغییر در وضعیت پیمانکار می‌بایست ظرف مدت پنج روز کتبا به کارفرما اعلام گردد.

۷-۶. پیمانکار متعهد است مجوز تعیین صلاحیت لازم را جهت انجام موضوع قرارداد از مراجع ذیصلاح اخذ نموده و به کارفرما ارائه نماید.

۸-۶. پیمانکار موظف به رعایت قوانین و مقررات و نظام‌های دولتی جاری دستگاه و حفظ اسرار و نکات ایمنی است.

۹-۶. پیمانکار تعهد می‌نماید که توان مالی پرداخت حداقل ۳ ماه هزینه لازم برای انجام خدمات موضوع قرارداد و حقوق نیروهای خود را بدون دریافت هیچ گونه وجهی از دانشگاه را دارد. حقوق و مزایای اسفند و پاداش و عیدی و سنوات و ... بایستی تا ۲۰ اسفند پرداخت گردد. در غیر اینصورت دانشگاه می‌تواند در صورت مطلع شدن رأساً از مطالبات پیمانکار و یا از طریق ضبط و کارسازی ضمانت نامه بانکی حسن انجام کار و تعهدات پیمانکار به نفع دانشگاه نسبت به پرداخت حقوق این افراد اقدام نموده و مبلغ پرداختی را با افزایش ۱۵٪ از مطالبات یا تضمینات پیمانکار اخذ و دریافت نماید و در هر حال ضمانت نامه بانکی حسن انجام کار و تعهدات به نفع دانشگاه ضبط و کارسازی خواهد شد و بر اساس ضمانت اجرا بند ۳ ماده ۵ قرارداد با پیمانکار رفتار خواهد شد و پیمانکار حق هیچ گونه ادعا و اعتراضی را در خصوص مورد نخواهد داشت.

۱۰-۶. پیمانکار متعهد می‌گردد بدون درخواست سود اضافی نسبت به پرداخت اضافه کار ماهیانه و حق مأموریت‌های تعیین شده و عیدی و پاداش توسط کارفرما اقدام نماید. بدیهی است اصل مبالغ مذکور به انضمام کسور قانونی توسط دانشگاه به پیمانکار پرداخت خواهد گردید.

ماده ۷. مسئولیت‌های پیمانکار در قبال نیروهای خود

۱-۷. پیمانکار متعهد است رفتار نیروهای وی که برای انجام خدمات موضوع قرارداد به کار گرفته شده‌اند خارج از ادب و اصول انضباطی نبوده و همچنین به نحو احسن بر حضور و غیاب و کیفیت کار نیروهای خود نظارت نماید؛ به نحوی که در انجام خدمات موضوع قرارداد مشکل و وقفه‌ای به وجود نیاید. در صورت بروز اختلاف بین نیروهای پیمانکار و یا هر نوع بی‌نظمی از سوی پیمانکار، دانشگاه به این موضوع رسیدگی و نظریات دانشگاه در این باره قطعی و توسط پیمانکار لازم‌الاجرا و مصون از هرگونه اعتراض خواهد بود.

۲-۷. با توجه به شرایط خاص دانشگاه در صورتیکه کارفرما تشخیص دهد که هر یک از نیروها از نظر صلاحیت‌های مربوط دارای مشکل باشند پیمانکار موظف به تعویض و اخراج نیرو است. بدیهی است پرداخت هزینه خسارت کار ناشی از لغو قرارداد و اخراج کارگر به لحاظ عدم رعایت شرایط مورد نظر کارفرما با پیمانکار است و دانشگاه هیچگونه مسئولیت و تعهدی در خصوص مورد نخواهد داشت.

۳-۷. پیمانکار متعهد است برای نیروی انسانی خود کارت سلامت و بهداشت و بیمه و دیگر مجوزهای لازم اخذ نموده و به کارفرما ارائه نماید.

۴-۷. پیمانکار ملزم به ارائه مدارک و مستندات عدم سوپیشینه، عدم اعتیاد، و ... نیروها به کارفرما است.

۵-۷. پیمانکار متعهد می‌گردد آموزش‌های تخصصی و حرفه‌ای لازم را با هزینه خود به نیروها بدهد.

۶-۷. پیمانکار می‌بایست کلیه نیروهای مستقر در محل کار را بیمه تامين اجتماعی و مسئولیت مدنی نماید.

۷-۷. مسئولیت رعایت موارد ایمنی و هرگونه حادثه یا صدمه‌ای که ممکن است بعللی و در حین انجام کار مربوط به قرارداد متوجه پیمانکار و نیروهای پیمانکار و اموال آنان گردد و همچنین جبران خسارت مالی یا جانی و پرداخت دیه به‌عهد پیمانکار خواهد بود و دانشگاه در این خصوص هیچ تعهدی ندارد.

۹-۱۷. رعایت کلیه قوانین کار و کارگری و تامین اجتماعی برای پیمانکار الزامی است و کارفرما مسئولیت و تعهدی در این خصوص ندارد و در صورت عدم رعایت قوانین فوق و بروز هرگونه دعوی در مراجع قضایی و هیاتهای تشخیص و حل اختلاف اداره کار و بروز هرگونه خسارت اعم از مالی و جانی پیمانکار راساً مسئول و پاسخگو به جبران آن خواهد بود و در این خصوص کارفرما هیچگونه تعهدی ندارد. تمام حقوق و مزایا، حق بیمه و دستمزد نیروهای پیمانکار و غیره که بنحوی از انحاء در موضوع خدمات تحت قرارداد دخالت دارند طبق قانون و مقررات اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بیمه تأمین اجتماعی به‌عهد پیمانکار است و کارفرما هیچگونه مسئولیت و تعهدی در خصوص مورد نخواهد داشت. مشخصاً، هرگونه پاسخگویی به شکایات و اجرای آراء مربوط به هیات‌های حل اختلاف کارگری و سایر تعهدات و و نیز احیاناً پرداخت خسارت و دیه به‌عهد پیمانکار است. همچنین در صورت فسخ، لغو یا اتمام قرارداد، تسویه حساب قانونی نیروهای به‌عهد پیمانکار می‌باشد و کارفرما هیچگونه مسئولیتی ندارد.

ماده ۸. نظارت

۸-۱. ناظر این قرارداد اداره امور اداری و پشتیبانی و نیز حراست دانشگاه معرفی می‌گردد.

۸-۲. نظارت بر اجرای تعهدات قانونی پیمانکار و نیروهای موضوع قرارداد با ناظر است.

۸-۳. مسئول هر واحد ناظر بر حسن اجرای وظایف نیروهای موضوع این قرارداد در واحد مربوط است.

۸-۴. در صورتی که با گزارش ناظر، کارفرما تشخیص دهد که پیمانکار، کار موضوع قرارداد را به شخص ثالثی واگذار نموده یا به هر دلیلی از انجام تعهدات و شرایط و هر یک از مفاد موضوع قرارداد خصوصاً پرداخت به موقع حقوق و مزایای نیروهای موضوع قرارداد سرباز زده است، برای جلوگیری از تضییع حقوق، دانشگاه نسبت به فسخ قرارداد و اخذ خسارت (طبق نظر کارفرما) و اجرای ماده ۹ و ۱۰ و جایگزینی شرکت دیگر اقدام می‌نماید و پیمانکار حق هیچگونه ادعا و اعتراضی را ندارد.

ماده ۹. جرایم قرارداد

۹-۱. در صورتیکه بر اساس گزارش کتبی ناظر، پیمانکار در اجرای تعهدات خود از نظر کمی یا کیفی کوتاهی و قصور داشته باشد:

- در مرحله اول ۳ درصد جریمه از مبلغ ماهیانه موضوع قرارداد کسر می‌شود.

- در مرحله دوم ۵ درصد جریمه از مبلغ ماهیانه موضوع قرارداد کسر می‌شود.

- در مرحله سوم ۱۰ درصد جریمه از مبلغ ماهیانه موضوع قرارداد کسر می‌شود.

- در مرحله چهارم کارفرما می‌تواند قرارداد را فسخ نماید و پیمانکار موظف به جبران خسارت وارده طبق نظر و تشخیص کارفرما بوده و حق هیچ گونه ادعا و اعتراضی را در این مورد ندارد.

ماده ۱۰. فسخ قرارداد

۱۰-۱. در صورت تحقق هر یک از موارد زیر کارفرما می‌تواند با اخطار کتبی و با ذکر مهلت ۱۴ روزه قرارداد را فسخ نماید. همچنین

کارفرما مجاز است نسبت به ضبط تضامین حسن انجام کار و تعهدات پیمانکار اقدام نماید. در اینصورت پیمانکار حق هرگونه اعتراض به مراجع قانونی را از خود سلب می نماید:

- هرگونه تأخیر در شروع انجام خدمات موضوع قرارداد
- واگذاری قرارداد به شکل جزئی یا کلی به شخص ثالث (اعم از حقیقی یا حقوقی) بدون اجازه قبلی و کتبی کارفرما
- در صورت اعلام یا اثبات ورشکستگی پیمانکار از سوی محاکم قضایی بطوریکه موجب توقف یا کندی اجرای موضوع قرارداد شود.
- در صورتی که عدم توانایی فنی، تخصصی و مالی پیمانکار جهت انجام موضوع قرارداد برای کارفرما محرز گردد.
- انحلال شرکت پیمانکار
- مشخص شود پیمانکار و یا شرکای وی مشمول ممنوعیت‌های قانونی هستند.
- عدم ارائه خدمات در مدت قرارداد بدون اجازه کارفرما و بدون علل قهری
- عدم انجام هر یک از تعهدات توسط پیمانکار طبق مفاد و شرایط قرارداد
- در مواردی که پیمانکار مرتکب یکی از اعمال بندهای شش گانه ماده (۱) آیین نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاه اجرایی مصوب هیأت وزیران گردد.

تبصره ۱: مرجع احراز وقوع هر یک از حالات این بند، کارفرما است.

تبصره ۲: در صورتی که قرارداد بر اساس هر یک از حالات این بند فسخ گردد، پیمانکار مکلف است بلافاصله تمامی کوششهای لازم جهت فسخ قرارداد و نیز الغاء تعهدات خود در قبال اشخاص ثالث را بعمل آورده و صرفاً اعمالی را که برای حفظ و نگهداری اموال و وسایل مربوط به قرارداد ضروری است، انجام دهد. هرگونه ادعای پیمانکار که به منظور مطالبه ضرر و زیان و خسارات ناشی از خاتمه دادن قرارداد و یا فسخ آن مطرح گردد، قابل رسیدگی نبوده و وجهی از این بابت به وی تعلق نخواهد گرفت.

تبصره ۳: هیچ یک از عبارات و مطالب مندرج در این ماده به اختیارات کارفرما در مورد استفاده وی از سایر حقوق و اختیاراتی که علاوه بر حقوق و اختیارات مذکور در این ماده دارا می باشد، خدشه و خللی وارد نخواهد ساخت.

۱۰-۲. پیمانکار حق فسخ قرارداد را به طور یک طرفه ندارد و در صورتی که به هر عنوان تمایل به ادامه همکاری نداشته باشد، باید حداقل یک ماه قبل موضوع را کتباً به کارفرما اعلام و موافقت کتبی وی را اخذ نماید. همچنین پیمانکار موظف است تعهدات خود را تا عقد قرارداد با پیمانکار جانشین به طور کامل ادامه دهد. در این صورت، پیمانکار متعهد به جبران کلیه خسارتهای وارده طبق نظر و تشخیص کارفرما بوده و ضمانت نامه حسن انجام تعهدات وی نیز به نفع دانشگاه ضبط و کارسازی خواهد شد و پیمانکار حق هیچ گونه ادعا و اعتراضی در این خصوص ندارد.

۱۰-۳. کارفرما حق دارد نسبت به فسخ یک جانبه قرارداد، با اطلاع رسانی قبلی و کتبی (دو هفته‌ای) اقدام نماید. در این صورت چنانچه فسخ قرارداد در نتیجه قصور پیمانکار و عوامل وی و یا تأخیر و عدم اجرای هر یک از مفاد قرارداد، ضمیمه و ضمانت آنها و قوانین و مقررات خاص دانشگاه و سایر قوانین و مقررات مرتبط کشور باشد، کارفرما ضمن فسخ قرارداد، تضمین حسن انجام کار را به نفع خود کارسازی کرده و خسارات ناشی از فسخ و تمهید قرارداد جایگزین را بنا به تشخیص خود از اموال، تضمینها و مطالبات پیمانکار استیفاء می نماید. بدیهی است نظر کارفرما در این خصوص قطعی بوده و پیمانکار حق هیچ گونه اعتراضی را ندارد.



شماره : ۰۰۰۰/س/۹۷

تاریخ : ۹۷/۰۰/۰۰

ماده ۱۱. حل اختلاف و مرجع حل اختلاف

در صورت بروز هرگونه اختلاف بین طرفین و عدم حل و فصل مسالمت آمیز مرجع حل اختلاف امور اداری و قراردادهای دانشگاه خواهد بود و نظر آن قطعی و لازم الاجرا و مصون از هرگونه ادعا و اعتراض از ناحیه طرفین دعوی است.

ماده ۱۲. نسخ قرارداد

این قرارداد در دوازده ماده و سه نسخه که همگی حکم واحد را دارند بین طرفین قرارداد مبادله گردیده است و پس از امضاء برای طرفین قطعی و لازم الاجراست.

مجید آرزومند
معاون اداری مالی مجتمع

.....
پیمانکار

علی طاهری
رئیس مجتمع آموزش عالی لارستان
کارفرما

ناظر قرارداد
حراست مجتمع

ناظر قرارداد
امور اداری و پشتیبانی مجتمع

عبدالرضا شامحمدی
مدیر امور مالی مجتمع